

PROTOKOLL

11. og 12. mai 2026 ble det avholdt forhandlinger i Oslo vedrørende revisjon av tariffavtalene for NOR-registrerte passasjerskip i norsk kystfart mellom Norges Rederiforbund og Norsk Sjømannsforbund.

Til stede:

Norges Rederiforbund	Pål Tangen, Monica Nipen, Bent Martini Gerry Larsson-Fedde, Tonje Lauritzen, Jonas Wessel, Kim Bjørge Hofslundsengen, Karina Holthe, Thomas Aa Rasmussen og Daníel Antonsson
Norsk Sjømannsforbund	Jan-Erik de Bruyn Lundby, Jahn Cato Bakken, Line Heimstad, Ronny Andre Øksnes, Terje Hernes Pettersen, Jørn Henning Lorentzen, Alexander Dyping Nilssen, Fredrik Sørvik, Kamilla Einarsen Ringstad, Lasse Pettersen og Berit Pettersen.

Partene ble enige om følgende:

1. Generelt tillegg

Med virkning fra 1. april 2026 gis det et generelt tillegg på 3,5 % som legges på grunnhyren/grunnhyre 0-årssats. Fast avtalt månedslønn og minstesatser reguleres tilsvarende.

Alle overenskomstenes kronetillegg økes med samme prosentsats.

2. Tjenestepensjon NSF § 7.4.1

Fra og med 1. april 2026 skal punkt 7.4.1 andre avsnitt lyde:

Rederiets årlige innskudd er 4 % av pensjonsgrunnlaget mellom 0G og 7,1G og 15% av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G. (G=Grunnbeløpet i folketrygden).

3. Tjenestepensjon fra 1. januar 2027 - NSF § 7.4.1

Partene er enige om at fra og med 1. januar 2027 skal innskuddssatsen øke med ytterligere 1 % til 5 % for lønn mellom 0G og 7,1G, bestemmelsen vil etter dette lyde:

Rederiets årlige innskudd er 5 % av pensjonsgrunnlaget mellom 0G og 7,1G og 15% av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G. (G=Grunnbeløpet i folketrygden).

Partene er videre enige om at denne økningen innebærer en forskuttering av 0,5% av lønnsrammen for mellomoppgjøret for 2027.

4. Velferdspermisjon NSF § 10

Nytt punkt 10 skal lyde:

§ 10 VELFERDSPERMISJON

10.1 Velferdspermisjon ved graviditet

Gravid arbeidstaker har rett på fast avtalt månedslønn når hun har fått innvilget permisjon etter skipsarbeidslovens § 7-2 eller skipssikkerhetsloven § 22. Retten til lønn faller bort i den utstrekning som er fastsatt for svangerskapspengene i Folketrykkeloven.

10.2 Velferdspermisjon med lønn ved fødsel

Rett til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden. Ved permisjon i henhold til skipsarbeidsloven § 7-3 gis rett til permisjon med lønn inntil 14 dager med tilhørende fritid dersom arbeidstaker snarest mulig, og senest fire måneder før termindato, har varslet arbeidsgiver om at vedkommende vil ta ut omsorgspermisjon tilknyttet fastsatt termindato.

Varslet skal gis skriftlig og skal angi fødselsterminen. Retten til lønn gjelder 14 dager sammenhengende tjenstedager tilknyttet fastsatt termindato eller senest fra den dagen arbeidstaker kommer hjem fra fartøyet etter å ha fått meddelelsen om at fødselen har startet. Rett til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden.

Arbeidsgiver kan i slike tilfeller av hensyn til virksomheten, arbeidstakeren selv og øvrig besetning gjøre endringer i turnusplanen, samt endring av skip arbeidstakeren tjenestegjør på. Arbeidstaker kan kombinere denne permisjonen med fremskyndet foreldrepermisjon etter folketrykkeloven §14-9 (6)

10.3 Velferdspermisjon ved død og alvorlig sykdom i nær familie

Velferdspermisjon kan gis med inntil 14 dager pr. år dersom arbeidstakeren får underretning om at dennes foreldre, ektefelle, barn, søsken, svigerforeldre, samboer, barnebarn, mor/far til egne barn, samt samboers barn (med samboer mener i denne sammenheng personer som er registrert i folkeregisteret på samme adresse i minimum 1 år) er avgått ved døden eller alvorlig syk. Tilsvarende gjelder også for deltakelse i egen bestemor/-fars begravelse. Arbeidstakeren opprettholder sin faste lønn i permisjonstiden og i den tilhørende fritid han ville ha opptjent hvis han hadde vært i tjeneste om bord.

5. Nattillegg

Fra og med 1. april 2026 skal nattillegget i hyretabellen for stillinger med beskrivelse natt, økes fra kr 300,- til kr 450,-.

6. Turnusplanlegging for jul og nyttår NSF §2.2

Punkt 2.2 skal lyde:

Mellom rederiet og den enkelte arbeidstaker på det enkelte skip skal det settes opp en turnusplan over tjenestetid og ferie / fritid i land. Tjenestetiden om bord skal normalt ikke være over 4 uker, og ikke under 3 uker. I forbindelse med julen avtales det lokalt en ordning som **sikrer** at de ansatte får jul og nyttår hjemme annet hvert år, **dog ikke ved tilfeller som nevnt i Bilag 5.**

7. Endring av Bilag 5

Følgende kulepunkt i Bilag 5 strykes:

Ved avløsning/ekstra tjeneste for en annen arbeidstaker som er innvilget velferdspermisjon etter skipsarbeidsloven §§7-1 – 7-9

8. Kompetansetillegg NSF § 3.1

Nytt punkt 3.1 sjette avsnitt skal lyde:

Fullført utenlandsk fag- og yrkesopplæring likestilles med fagbrev, dersom denne er relevant for stillingen, dokumentert og godkjent av norske myndigheter.

9. Fagbrevstillegg for Natur og kulturformidler

Det tilføyes følgende tekst i Bilag 2:

Natur og kulturformidler skal lønnes tilsvarende restaurasjonsmedarbeider med fagbrev i stillingen Natur og kulturformidler, hvis vedkommende har fagbrev i reiseliv.

10. Nye stillinger i hyretabellen

Bilag 2 oppdateres hensyntatt stillingene under:

Hurtigruten:

- Excursion Coordinator
- Executive Head Chef
- Sommelier
- Bar Manager
- Bartender, Bartender m/fagbrev
- Servitør, Servitør m/fagbrev
- Konditor
- Fotograf
- Spa Terapeut

Havila Kystruten:

- Konditor
- Sommelier
- Leder Service Senter
- Service koordinator
- Service koordinator m/fagansvar resepsjon
- Service koordinator m/fagansvar butikk
- Service koordinator m/fagansvar utflukt

11. Faktorberegning

Partene er enige om å gjennomgå faktorberegning for fellesstillingene. En eventuell endring skjer med fremtidig virkning.

Oslo, 12. mai 2026



Norges Rederiforbund



Norsk Sjømannsforbund