

Protokoll

År 2026, den 22. 23. og 24. april ble det holdt forhandlinger i Næringslivets Hus mellom NHO Sjøfart og Norsk Sjømannsforbund. Forhandlingene ble gjenopptatt og avsluttet 11. mai på Holmen Fjordhotell.

Til stede:

Fra Norsk Sjømannsforbund:

Kurt Inge Angell, Jan Cato Bakken, Jan Erik Lundby, Børge Antonsen, Ove Kaland, Håvard Vedvik, Thor Adolf Bruslåtta, Laila Bratli, Ann-Kristin Kjexrud, Ilja Vasiljevs, Einar Villanger og Andre Vegsund

Fra NHO Sjøfart:

André Høyset, Ivan Fossan, Øyvind Lund, Lars Inge Vågen, Hanne Zimmermann, Stian S. Waage, Kristian Osen, Rosalinn Floen, Kathrine Dybing, Elisabeth Rydland, Thomas Pedersen og Sølve Sivertsen, Frode Sund, Webjørn Knudsen, Madeleine Holgeid og Evelyn Blom-Dahl

Partene er ening om følgende:

Generelt tillegg ferje- og lokalfart:

Det gis et generelt tillegg fra 1.4.26 på kr 6,50. Dette regnes om til 3,2 % (0-årsmatros ferje- og lokalfart). Tillegget gis på sentral og lokal grunnhyretabell.

Justeringstillegg ferje- og lokalfart:

Fra 1.7.26 gis det et justeringstillegg på 1,2 %. Som følge av at dette tillegget gis sentralt, bortfaller retten til lokale forhandlinger i 2026. Tillegget gis på sentral og lokal grunnhyretabell.

Generelt tillegg og justeringstillegg gis til de som er ansatt i rederiet per 1.7.26.

Øvrige overenskomster

Det gis et generelt tillegg fra 1.4.26 på kr 6,50. Dette regnes om til 3,2 % (0-årsmatros ferje- og lokalfart).

Tilleggene gis til de som er ansatt i rederiet per 11.5.26.

Kostpenger

Kostsatsen økes fra 220 til 240 kr.

Ferje og lokalfart

Avlønning lærlinger

Partene skal innen 31.12.26 gå igjennom praksis for avlønning av lærlinger.

1:2-ordning

1:2-protokoll videreføres med endringer som vedlagt i NHO Sjøfarts tilbud. Vedlegg inntas.

Ferje- og lokalfart

Utjevning av fagbrevtillegg ferje- og lokalfart

Verdien av fagbrevtillegget (differansen i avlønning av samme stilling henholdsvis med og uten fagbrev) skal være lik for alle stillinger. Sentrale og lokale grunnhyretabeller justeres.

Reisedekning lærling skiffartøy

Det skrives egen protokoll, tas ikke inn i overenskomsten. Protokollen gjelder for to år av gangen, og utløper uten oppsigelse ved neste tariffrevisjon. Det blir da foretatt ny vurdering.

Lærlinger med skiftordning får dekket reisekostnad t/r bolig og samband – en gang per arbeidsperiode.

Dette gjelder de som har over 40 km reisevei (hver vei).

Det gis et fast reisetillegg basert på kr 2,50 per km for den delen av reisen som overstiger 40 km. Reisetillegget regnes ut fra skiftplan.

Øvre beløpsgrense er inntil kr 3000 per mnd.

Forutsetning for tilbudet at følgende aksepteres:

Varslingsfrist – protokolltekst

Dagens tekst:

Under ordinære driftsforhold skal det varsles med 14 dagers varsel av hensyn til behov for omlegging av skiftplaner mm. I de tilfeller hvor oppdragsgiver krever ruteendring er partene enige om at samme varslingsfrist bør gjøres gjeldende, men at partene har behov for å involvere oppdragsgiver for å anskueliggjøre behovet for større forutsigbarhet i endringsordre i forhold til konsekvens omlegging av driften.

Endring til:

Omlegging av skiftplaner m.v. skal varsles minimum 14 dager før endring iverksettes, med mindre det er nødvendig med kortere frist av hensyn til driften.

Slepe- og buksering

Endring i overenskomst:

II. Skip som praktiserer fast «stand-by»-ordning.

Turnusplan

Sammen med de tillitsvalgte og mannskapet på fartøyet, skal det settes opp en turnusplan over tjenestetid ombord og ferie/fritid i land. Tjenestetiden ombord skal ikke være kortere enn 2 uker og ikke lengre enn 4 uker.

V. Skip i 1:1 ordning, utenfor norsk territorialfarvann

Ny § 5 V i NSF

Tjenestetid - ferie/fritid

For skip med avtale basert på at 6 måneder av tjenestetiden pr. år skal være om bord og at 6 måneder skal avspaseres som ferie/fritid i land. Avspaseringsperioden (6 måneder pr. år) inkluderer den lov- og avtalefestede ferie. Det kan mellom besetningen eller den enkelte og arbeidsgiver avtales kortere eller lengre tjenestetid pr. år enn 6 måneder.

Turnusplan

Sammen med de tillitsvalgte og mannskapet på fartøyet, skal det settes opp en turnusplan over tjenestetid ombord og ferie/fritid i land. Tjenestetiden ombord skal ikke være kortere enn 2 uker og ikke lengre enn 4 uker når skipet er beskjeftiget i nord-europeisk farvann (se merknad). Utenfor slikt farvann skal tjenesteperioden ikke være lengre enn 6 uker.

Merknad: Med nord-europeisk farvann menes havområdene innenfor en linje strukket fra Brest i Frankrike til syd-vest for Irland videre vest for Island til Jan Mayen og

Spitsbergen 82 grader nord og deretter rett øst til 40 grader øst som følger meridianen sydover til fastlandet.

Beskatning

Hvis besetningen på et skip blir underlagt utenlandsk beskatning av inntekten ombord skal det forhandles om skattekompensasjon i hvert enkelt tilfelle.

Godtgjørelse for ekstra tjeneste utenom turnus.

Godtgjørelse for ekstra tjeneste utenom turnusplanen skal utbetales ved første månedsavregning. Gjensidig avtale om ekstratjeneste utenom turnusplan godtgjøres med 2/30 månedslønn for hver slik dag. Hvor av slik tjeneste pålegges av arbeidsgiver, godtgjøres dette med 3/30. Under slik forlenget tid om bord dreier månedslønnen og fridager trekkes i henhold til turnusplanen.

Reise - 8 slettes i sin helhet og erstattes med følgende tekst:

Reiseutgifter og transport

Reise ved ansettelse, på- og avmønstring, foregår uten utgifter for arbeidstakeren.

Reise skal foregå med offentlig transportmiddel der hvor det praktisk er mulig.

Arbeidstakeren er fri for utgifter til pålagt helseattest pass, passfornyelse og visum hvorav dette kreves av fartsområdet til fartøyet. Når ansatt i tjeneste ikke kan få kost og/eller ikke har anledning til å bo om bord, dekkes utgiftene av arbeidsgiver.

Merknad 1: Arbeidsgivers plikt til dekning av reiseutgifter gjelder kun i forhold til det sted arbeidstakeren var bosatt ved ansettelsen. Ved senere flytting må det inngås egen avtale etter dette punkt. Dersom arbeidstakeren flytter til annen permanent bolig i Norge godtas denne som hjemsted i avtalens forstand. For reiser som er dyrere gjelder dette bare når de er foretatt etter at arbeidsgiver har fått skriftlig melding om flyttingen. Ved flytting til annet land vil arbeidstakeren ikke ha krav på å få dekket mer enn kostnaden til det bostedet vedkommende hadde ved ansettelsen evt. bosted før flyttingen. Reisemåten fastsettes etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakeren. Avløsningen skal søkes ordnet slik at arbeidstakeren ikke får unødig ventetid i forbindelse med reisene.

Bagasje

Ved befordring med fly er arbeidstakeren berettiget til for arbeidsgivers regning å medta bagasje på i alt inntil 30 kg. Frakt av bagasje som sendes på annen måte betales av arbeidsgiver.

Vaksine

For personer som er allokert som førstehjelpere/medisinsk ansvarlig om bord dekker arbeidsgiver utgifter til Hepatitt A og B vaksine. Arbeidsgiver dekker kostnader til påkrevde og anbefalte vaksiner som er nødvendige som følge av fartøyets operasjonsområde, i den grad dette følger av offentlige reiseråd og vaksineanbefalinger utstedt av norske helsemyndigheter (FHI) eller tilsvarende anerkjent offentlig instans.

Forsikring på reise til og fra skipet

Arbeidsgiver er pliktig å ha en forsikringsdekning for arbeidstakerne som omfatter behandling for sykdom som oppstår under reise til og fra skipet i forbindelse med arbeid der avløsningen skjer utenfor EU/EØS-området.

Verneutstyr- Nytt forslag til endring

Verneutstyr og arbeidsklær utleveres vederlagsfritt iht. de til enhver tid gjeldene regler.

Fagbrev- Protokolltilførelse Bilag 1

Opprettes ny linje i lønnstabell for Matros med alternativt fagbrev. Denne plasseres midt mellom matros og matros med fagbrev.

Merknad: Arbeidstaker som har fagbrev/svennebrev som maler, snekker, tømrer, rørlegger, teknikk og industriell, kokk eller annet relevant fagbrev.

Oljevern-

Bekjempelse av oljesøl og lignende.

Ved bekjempelse av oljesøl og lignende hvor en deltar i bruk av oljevernutstyr for oppsamling av olje og rengjøring, betales en ekstra godtgjørelse på 1 timelønn pr. arbeidete time. Det betales ikke ekstragodtgjørelse for slep av oljelenser.

Omsorgspermisjon- NSF §13.5

Ved permisjon i henhold til skipsarbeidsloven § 7-3 gis rett til permisjon med lønn inntil 14 dager med tilhørende fritid. Retten til lønn gjelder 14 dager fra og med

fødsel, eventuelt fra den dagen arbeidstaker kommer hjem fra fartøyet. Rett til lønn gjelder kun for de dager som faller i en arbeidsperiode.

For å få rett til permisjon med lønn må arbeidstaker snarest mulig, og senest fire måneder før termindato, varsle arbeidsgiver om at vedkommende vil ta ut omsorgspermisjon. Varselet skal gis skriftlig og angi fødselsterminen. Arbeidsgiver kan i slike tilfeller gjøre nødvendige endringer i turnusplanen, samt endringer av skip den ansatte tjenestegjør på.

Rett til lønn etter denne bestemmelsen reduseres i den utstrekning arbeidstakerens i fremtiden får rett til ytelser fra Folketrygden ved omsorgspermisjon etter skipsarbeidsloven § 7-3.

Arbeidstaker kan kombinere denne permisjonen med fremskyndet foreldrepermisjon etter folketrygdloven §14-9 (6).

Utvalgsarbeid

Det foreslås å etablere et partssammensatt utvalg med mandat til å gjennomgå og revidere gjeldende overenskomst. Utvalget skal vurdere overføring av bestemmelser som i dag praktiseres med hjemmel i stand-by-avtalen, til overenskomsten der disse naturlig hører hjemme, samt foreta nødvendig opprydding og modernisering av ordlyd og struktur.

Utvalgsarbeidet skal ikke medføre endringer med økonomiske konsekvenser sammenlignet med dagens praksis, men ha som formål å oppnå en revisjon av overenskomst/stand-by.

Utvalgsarbeidet skal ha ferdigstilt dette arbeidet innen mellomoppgjøret 2027, med implementering til hovedoppgjøret 2028.

Skoleskip NHO 509

Nytt punkt F i §1 Lønnsvilkår

Ansiennitetstillegg i gjeldende minstelønnstabell korrigeres for å sikre reelle og tydelige lønnsmessige utslag ved oppnådd 1, 3 og 8 års ansiennitet.

Det tas utgangspunkt i en målsetting om samlede ansiennitetstillegg på henholdsvis **1,8 % ved 1 år, 2,5 % ved 3 år og 4,0 % ved 8 år.**

Innenfor rammen av inneværende hovedoppgjør foreslås følgende implementering:

- **1,8 % ved 1 års ansiennitet**
- **1,8 % ved 3 års ansiennitet**
- **2,0 % ved 8 års ansiennitet**

Endringene gjøres gjeldende i minstelønnsatser i overenskomster. Endringer i lokale hyretabeller tar utgangspunkt i gjeldende lokale hyretabell med prosentvise påslag som skissert over.

Båtsmann gis et ekstra tillegg på kr 1500,- pr mnd på grunnhyre.

Minstelønnsatser før generelle tillegg pr 1. april 2026:

Gjelder fra 1. april 2026						
	Grunnlønn	Undervisnings- tillegg 20%	Overtid hverdag	Overtid helgedager	Dagsatstilleg under tokt	
Båtsmann						
Tømmermester						
Sersjant						
Instruktør						
Maskinassistent						
	Grunnhyre	kr 35 176	kr 7 035	kr 320	kr 457	kr 1 880
1,8%	Etter 1 år	kr 35 809	kr 7 162	kr 326	kr 465	kr 1 910
1,8%	Etter 3 år	kr 36 453	kr 7 291	kr 331	kr 473	kr 1 945
2,0%	Etter 8 år	kr 37 109	kr 7 422	kr 337	kr 482	kr 1 980
Matros						
	Grunnhyre	kr 33 598	kr 6 720	kr 305	kr 436	kr 1 795
	Etter 1 år	kr 34 202	kr 6 840	kr 311	kr 444	kr 1 825
	Etter 3 år	kr 34 818	kr 6 964	kr 317	kr 452	kr 1 860
	Etter 8 år	kr 35 445	kr 7 089	kr 322	kr 460	kr 1 895
Lettmatros						
	Grunnhyre	kr 32 822	kr 6 564	kr 298	kr 426	kr 1 755
	Etter 1 år	kr 33 413	kr 6 683	kr 304	kr 434	kr 1 785
	Etter 3 år	kr 34 015	kr 6 803	kr 309	kr 442	kr 1 815
	Etter 8 år	kr 34 627	kr 6 925	kr 315	kr 450	kr 1 850
Kokk						
	Grunnhyre	kr 33 896	kr 6 779	kr 308	kr 440	kr 1 810
	Etter 1 år	kr 34 507	kr 6 901	kr 314	kr 448	kr 1 845
	Etter 3 år	kr 35 128	kr 7 026	kr 319	kr 456	kr 1 875
	Etter 8 år	kr 35 760	kr 7 152	kr 325	kr 464	kr 1 910
Radiotelegrafist						
	Grunnhyre	kr 35 553	kr 7 111	kr 323	kr 462	kr 1 900
	Etter 1 år	kr 36 192	kr 7 238	kr 329	kr 470	kr 1 935
	Etter 3 år	kr 36 844	kr 7 369	kr 335	kr 478	kr 1 970
	Etter 8 år	kr 37 507	kr 7 501	kr 341	kr 487	kr 2 005
Stuert						
	Grunnhyre	kr 36 694	kr 7 339	kr 334	kr 477	kr 1 960
	Etter 1 år	kr 37 354	kr 7 471	kr 340	kr 485	kr 1 995
	Etter 3 år	kr 38 027	kr 7 605	kr 346	kr 494	kr 2 030
	Etter 8 år	kr 38 711	kr 7 742	kr 352	kr 503	kr 2 065
Intendant						
	Grunnhyre	kr 36 343	kr 7 269	kr 330	kr 472	kr 1 940
	Etter 1 år	kr 36 997	kr 7 399	kr 336	kr 480	kr 1 975
	Etter 3 år	kr 37 663	kr 7 533	kr 342	kr 489	kr 2 010
	Etter 8 år	kr 38 341	kr 7 668	kr 349	kr 498	kr 2 050
Elektriker						
	Grunnhyre	kr 37 781	kr 7 556	kr 343	kr 491	kr 2 020
	Etter 1 år	kr 38 461	kr 7 692	kr 350	kr 499	kr 2 055
	Etter 3 år	kr 39 153	kr 7 831	kr 356	kr 508	kr 2 090
	Etter 8 år	kr 39 858	kr 7 972	kr 362	kr 518	kr 2 130
Forpleiningsass.						
Kontrollør						
	Grunnhyre	kr 33 041	kr 6 608	kr 300	kr 429	kr 1 765
	Etter 1 år	kr 33 636	kr 6 727	kr 306	kr 437	kr 1 795
	Etter 3 år	kr 34 241	kr 6 848	kr 311	kr 445	kr 1 830
	Etter 8 år	kr 34 858	kr 6 972	kr 317	kr 453	kr 1 860

Bilag 2, avtale om korte velferdspermisjoner

Oppdatert tekst fra NHO sentralt erstatter tekst i overenskomstene.

Redningsselskapet

Protokolltilførsel – Koketillegg (Delta 2), (NSOF 2), (NSF 2), (DNMF 2)	Fjernes jf. protokoll fra lokale forhandlinger i 2025
§ 1.3 Overtid (DNMF § 1.5)	Ny tekst: "Oppdrag og pålagt arbeid i tidsrommet 2100-0800 lønnes etter gjeldende overtidssatser. Påbegynt overtidstid avrundes opp til nærmeste hele time, med unntak av overtid ved losoppdrag hvor det avrundes opp til nærmeste halvtime. "
Protokolltilførsel – Lostjeneste nr. (11 Delta),(8 DNMF), (10 NSOF)	Protokolltilførsler lostjeneste fjernes fra de respektive overenskomster.
Protokolltilførsel – NOFO (14 Delta), (NSOF 13), (NSF 11), (DNMF 14)	For deltakelse i ordinære øvelser med NOFO, godtgjøres besetningsmedlemmene med to timers overtid. For øvelser/operasjoner i tidsrommet 2100 – 0800 mandag – lørdag godtgjøres mannskapet med hverdagsovertid, og søndager mellom 2100 og 0800 godtgjøres med helgedagsovertid. Bestemmelsen følger varighetsbestemmelsen inngått med NOFO.
Protokolltilførsel - Driftsbemanning - nr. (4 NSOF), (3 NSF), (16 DNMF) og (4 Delta)	Oppdateres jf. vedlegg 1
Protokolltilførsel - Vedlikehold av ekstra skøyte	Erstatte nr. 10 (Delta), 9 (NSOF), 8 (NSF) og 7 (DNMF) jf. vedlegg 2
Kost	Partene er enig om å arbeide videre med tanke på å etablere en ordning for at arbeidsgiver kan dekke kosten som erstatning for kostgodtgjørelse.

Vedlegg 1 – Driftsbemanning

Det er inngått enighet mellom arbeidstakersiden og arbeidsgiver om at protokolltilførsel (4 UFF/ 3 NSOF NSF) i overenskomsten skal erstattes med følgende ved de sentrale forhandlingene i 2026:

Nedenstående tabell viser minste driftsbemanning per skøyteklasse i Redningssselskapet.

Fartøystype	Skøyteklasse	Minste driftsbemanning	SF	DS	MS	SMM	M	UMF
Hurtiggående fartøy	Petter C G Sundt	3	1	1	1			
Hurtiggående fartøy	Ulstein	3	1	1	1			
Hurtiggående fartøy	Fosen	3	1	1	1			
Hurtiggående fartøy	Skomvær	3	1	1	1			
Hurtiggående fartøy	Von Koss	4*	1	1	1			1*
Hurtiggående fartøy	Garmar	4 **	1	1	1	1	1	

**Allerede ansatte i stillingen som underordnet uten fagbrev per dato for signering av avtalen, kan fortsette som underordnet uten fagbrev.*

***Minstebemanning på 5 forutsettes når MOB skal benyttes i SAR, hvorav 1 må være sertifisert MOB operatør. Om ikke, er minste driftsbemanning 4. Stillingen som matros kan unntaksvis bemannes med matros uten fagbrev.*

Forkortelser:

SF: Skipsfører

DS: Dekkssjef

MS: Maskinsjef

SMM: Skipsmotormekaniker

Matros: Matros

UMF: Underordnet med fagbrev

Dersom en skøyteklasse tas ut av flåten eller en annen legges til, skal tabellen oppdateres etter enighet mellom partene.

På bakgrunn av uenighetsprotokoll fra 25. november 2024 vil partene søke å komme til enighet om minste driftsbemanning for Ambulansefartøyene. Ved inngåelse av enighetsprotokoll faller uenighetsprotokollen bort.

Vedlegg 2 – Vedlikehold av ekstra skøyte på stasjon

Det er inngått enighet mellom arbeidstakersiden og arbeidsgiver om at protokolltilførsel (8 NSOF / 8 NSF/ 7 DNMF/ 10 UFF) i overenskomstene skal erstattes med følgende prosedyre og teksten endres til:

Vedlikehold av ekstra redningsskøyte på stasjon

Forutsatt skriftlig forhåndsklarering med mannskap på stasjonen kan det avtales at en ekstra redningsskøyte som blir lagt til en stasjon vedlikeholdes iht. gjeldende vedlikeholdsprosedyre.

Kompensasjon

På stasjoner der det legges en ekstra redningsskøyte som krever vedlikehold, ytes overtidsbetaling per time medgått til vedlikehold innenfor forhåndsgodkjent ramme for timeforbruk og iht prosedyre.

Dette arbeidet kan ikke legges til tider som utløser annen kompensasjon, som for eksempel overtidsperioder, søndager, helligdager eller natt.

Dersom det er grunn til å tro at timeantallet vil måtte overstige den forhåndsgodkjente angitte rammen for timeforbruk for å ivareta skøyten iht. vedlikeholdsprogrammet, skal den respektive ansvarlige inspektør kontaktes for en evaluering av årsaken til avviket, og det skal sammen med mannskapet om bord legges en plan for resterende vedlikehold.

Varighet og regulering for 2. avtaleår.

Denne Overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - én - måneds varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557577832223

Underskriverne

--	--

Klikk [herfor](#) å laste ned bevisfilen.

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene i bevisfilen som er lenket til. Merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres i henhold til bestemmelsene nedenfor. Den digitale signaturen (elektronisk forsegling) garanterer at integriteten til dokumentet kan dokumenteres med verktøy som Adobe Reader.

